

**PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN
CV. DIPO PRODUCTION**

TONI EKA PUTRA

8215128268



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
KONSENTRASI MANAJEMEN SDM
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

**THE INFLUENCE OF JOB STRESS AND JOB SATISFACTION
ON EMPLOYEE'S ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT CV.
DIPO PRODUCTION**

TONI EKA PUTRA

8215128268



**This Thesis is Written As One of The Requirement for Getting a Bachelor
Degree of Economics**

STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT CONCENTRATION

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2016

ABSTRAK

Toni Eka Putra, 2016: Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan CV. Dipo Production, Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah : (1) Untuk mengetahui gambaran stres kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi yang terjadi pada karyawan CV. Dipo Production, (2) Untuk mengetahui apakah stres kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada karyawan CV. Dipo Production, (3) Untuk mengetahui apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada karyawan CV. Dipo Production, (4) Untuk mengetahui apakah stres kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada karyawan CV. Dipo Production. Penelitian dilakukan terhadap seluruh karyawan yang bekerja sebagai *Tour Leader* pada CV. Dipo Production. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan explanatory. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara stres kerja terhadap komitmen organisasi, terdapat pengaruh signifikan antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. Stres kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap komitmen organisasi karyawan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($68,153 > 3,18$) dan signifikansi ($0,000 < 0,05$). Nilai R^2 sebesar 0,698 atau (69,8%). Hal ini menunjukkan bahwa 69,8% komitmen organisasi dijelaskan oleh stres kerja dan kepuasan kerja, sedangkan sisanya sebesar 30,2% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain.

Kata kunci : Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

Toni Eka Putra, 2016; The Influence of Job Stress and Job Satisfaction On Employee's Organizational Commitment at CV. Dipo Production. Skripsi: Jakarta, Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

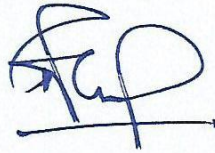
The purpose of the research are: (1) To know the description of job stress, job satisfaction, and organizational commitment at CV. Dipo Production, (2) To determine whether there is an influence of job stress on organizational commitment at CV. Dipo Production, (3) To determine whether there is an influence of job satisfaction on organizational commitment at CV. Dipo Production, (4) To determine whether there is an influence of job stress and job satisfaction on organizational commitment at CV. Dipo Production. This research is taken of all employees who works as a Tour Leader at CV. Dipo Production. The research using descriptive and explanatory analysis. The results of regression indicate that there is significant influence between job stress on organizational commitment, there is significant influence between job satisfaction on organizational commitment. Job stress and job satisfaction simultaneously significant influence organizational commitment through $F_{count} > F_{table}$ ($68,153 > 3,18$) and significance ($0,000 < 0,05$). R^2 values is 0.698, or (69,8%). It shows that 26.9% of organizational commitment is explained by the job stress and job satisfaction, while the remaining 30,2% influenced or explained by other variables

Keywords : Job Stress, Job Satisfaction, Organizational Commitment

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI


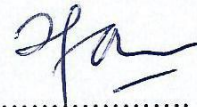
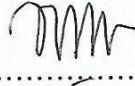
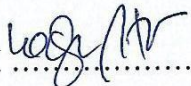
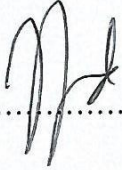
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		04/08/16
2. <u>Hania Aminah, S.Pd, MM</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Sekretaris		01/08/16
3. <u>Dr. Dewi Susita, M. Si</u> NIP. 19610506 198603 2 001	Penguji Ahli		02/08/16
4. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing I		01/08/16
5. <u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing II		01/08/16

Tanggal Lulus : 26 Juli 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2016
Yang Membuat Pernyataan



Toni Eka Putra
No. Reg : 8215128268

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin

Segala puji dan syukur ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, kasih-sayang, dan kemudahan yang diberikan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi berjudul : **Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan CV. Dipo Wardani Sukses Mandiri.** Skripsi ini sengaja peneliti buat sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, di Universitas Negeri Jakarta.

Pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu di dalam proses penyusunan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya, khususnya kepada :

1. Widya Parimita, SE, MPA selaku Dosen Pembimbing I dan juga Agung Wahyu Handaru, ST, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah berkenan membimbing dan memberikan masukan kepada peneliti,
2. Dr. Dedi Purwana, ES., M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta,
3. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Negeri Jakarta,
4. Agung Wahyu Handaru, ST, MM selaku Dosen Pembimbing Akademik peneliti,

5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah selama ini memberikan ilmu yang sangat bermanfaat kepada peneliti,
6. Orang tua dan adik tersayang yang telah mendoakan dan selalu memberikan dukungan kepada peneliti,
7. Keluarga besar CV. Dipo Wardani Sukses Mandiri,
8. Teman-teman Mahasiswa UNJ, khususnya Manajemen 2012, dan para senior yang telah membantu dan memberikan semangat kepada peneliti,
9. Sahabat-sahabat kelas Manajemen Non Reguler B 2012, khususnya Anne, Adilla, Hana, Puput, Winda, Cindy, Vidyah, Izul, Pras, Grando yang selalu memberikan semangat dan mengajari banyak hal mulai dari awal perkuliahan sampai saat ini,
10. Sahabat Hartmut UNJ, Pak Dianta, David, Wisnu, Tian, Ali, Zaki, Ano, Ut, Oli, CR, Elmia, yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan perjalanan ke Jerman dan menambah wawasan lebih luas
11. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, peneliti sangat terbuka dalam menerima saran dan kritik yang membangun untuk kedepannya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembacanya.

Jakarta, Juni 2016

Peneliti